

▶ 主要保險產品

財產保險	太平臻安環球醫療保險計劃
現金保險	太平臻康保個人危疾保險計劃
盜竊保險	太平智康保危疾保險計劃
家居保險	太平旅遊寶
建築工程全險	意外急救醫療保險
安裝工程全險	人身平安保險
公眾責任保險	學生人身平安保險
樓宇綜合保	貨運保險
家傭綜合保險	船舶保險
僱員賠償保險	運輸責任保險
僱員團體醫療保險	航天保險
團體危疾保險	汽車保險
中小企特選綜合醫療保險	自駕遊-跨境車主責任保險
醫安寶個人保險計劃	粵港跨境車主責任保險
太平自願醫療保險計劃	

客戶服務熱線 (852) 3716 1616

中國太平保險(香港)有限公司
China Taiping Insurance (HK) Company Limited

香港北角京華道18號15樓
15/F., 18 King Wah Road, North Point, Hong Kong
電話Tel: (852) 2815 1551 傳真Fax: (852) 2541 6567
www.hk.cntaiping.com



僱員賠償保險



中國太平保險(香港)有限公司
China Taiping Insurance (HK) Company Limited

本港僱員補償法例規定，僱主對於因工作而遭受意外傷亡之直接僱員須依法給予賠償。法例並規定由一九八四年一月一日起，所有僱主均必須替其屬下之員工投保足夠之僱員賠償保險，違例者最高可被判罰款港幣十萬元及入獄兩年。此外，僱主須在當眼處張貼有關所投保之保險內容的中英文告示，違例者最高可被罰款港幣壹萬元。

僱員的定義

- 所有根據僱傭合約或學徒訓練合約受僱的全職或兼職僱員。
- 非從事僱主本行業之臨時僱員、外發工及與僱主同住的家屬均不適用。倘若僱主為其家屬投購保險，僱主需在投保時明確聲明，保單對該家屬方能生效。

補償金額

僱員補償條例規定

1. 因傷而導致死亡

(甲) 倘僱員遺下完全倚靠其收入為主之受供養人，其補償金額需視乎僱員遭遇意外時之年齡及每月收入而定，計算方法如下：

已故僱員年齡	補償金額	備註
四十歲以下	八十四個月之收入	最高及最低補償金額按照僱員補償條例規定
四十歲至五十六歲以下	六十個月之收入	
五十六歲或以上	三十六個月之收入	

(乙) 倘僱員並無遺下任何倚靠其收入為生之受供養人，則僱主須負責支付其合理之殮葬費及用以醫療死者之醫藥費，但以不超過法例規定之最高僱員補償金額為準則。

2. 因傷而致永久完全喪失工作能力

(甲) 倘僱員因受傷而致永久完全喪失工作能力，其補償金額需視乎僱員受傷時之年齡及每月收入而定，計算方法如下：

僱員在受傷時的年齡	補償金額	備註
四十歲以下	九十六個月之收入	最高及最低補償金額按照僱員補償條例規定
四十歲至五十六歲以下	七十二個月之收入	
五十六歲或以上	四十八個月之收入	

(乙) 倘僱員因傷而致永久完全喪失工作能力，而且其生存需依賴他人照顧者，則由法院判定該等應償款項。

3. 因傷而致永久局部喪失工作能力

須根據僱員補償評估委員會為該受傷僱員所喪失之工作能力作評估，判斷喪失謀生能力的百分率以計算補償金額。

4. 因傷而致暫時喪失工作能力

僱員因傷不能工作，並經註冊醫生證明，則僱主應在正常發薪日向該僱員支付按期付款應得工資五分之四。若逾期七天仍未支付，即屬違例，僱主可被檢控。

5. 因僱主疏忽或過失引致之傷亡

如僱員引致傷亡之原因，乃屬僱主或其管理人的疏忽或過失所引起，則僱員除可索取工傷補償外，並可提出民事訴訟，索取損害賠償，賠償額由法院裁定。

6. 醫療費用

倘僱員因工受傷，其僱主須按法例規定負責有關之醫療費用。僱主除須支付該醫療費用外，亦須支付僱員補償條例所規定之其他補償。

保險費計算

保戶在投保時應填具投保書，將一年預計的總收入（包括薪金，佣金，花紅，超時工作，補貼，小賬等）作為投保的臨時金額，按規定費率繳付保費，保戶並必須在保單期滿或取消保單以後的九十天內，再將實際支出的薪津總額向保險公司申報，以便調整應收保費，多退少補。

保險費率

按照僱員的工作性質分類作為計算標準。

投保手續

投保人須簽具投保書，將其經營業務種類、地址、僱員人數、僱員工作性質、估計年薪及其他收益等資料列明，並如實詳細答覆投保書上之有關問題。

主要不保範圍

直接由於戰爭、侵略、敵對行為、內戰、革命、政變等原因所致之傷亡，均不在僱員賠償保險的承保範圍之內。

索賠手續

僱主在獲悉僱員受傷事件後，應立即將傷者送往公立醫院救治，並須儘速填具“表格二”及“僱員賠償事故資料表格”以通知保險公司及呈報勞工處。

*本單張只作一般性簡介。有關條文細節，應以保險單為準。